



LCT EDUCATION
CONSULTING AND TRAINING

ĐỀ XUẤT NỘI DUNG
CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

KHÓA HỌC KỸ NĂNG TUYỂN DỤNG & THU HÚT NHÂN TÀI



CÔNG TY TNHH ĐÀO TẠO VÀ TƯ VẤN PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP LCT
157-159 Xuân Hồng, Phòng 4D, tòa nhà HHM, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM

0967.92.56.56 | daotao@lct.edu.vn

Doanh nghiệp mong muốn tìm kiếm những ứng viên giỏi để quá trình làm việc đạt hiệu quả cao, nhưng đó chỉ là mong muốn, thực tế cho thấy để tìm được ứng viên giỏi là điều không dễ dàng. Doanh nghiệp không phải chỉ gặp khó khăn khi tìm ứng viên và còn khó khăn hơn nữa khi phải tìm được đúng ứng viên phù hợp. Doanh nghiệp có thể không cạnh tranh được với các doanh nghiệp khác do không có “tư duy thu hút” ứng viên nên mãi chẳng tuyển được, phỏng vấn xong ứng viên lại đi mất. Phỏng vấn thiếu chuyên nghiệp dẫn đến ứng viên có phản hồi không tốt, không muốn hợp tác. Hay đơn giản hơn là không có kịch bản phỏng vấn.

“Khóa học kỹ năng tuyển dụng & thu hút nhân tài” cung cấp cho học viên kiến thức về phương pháp phỏng vấn và chọn lựa nhân sự phù hợp.

Thời lượng	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ 02 ngày / 01 lớp
Đối tượng học viên	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ Cấp lãnh đạo và quản lý ⚙ Giám đốc chức năng, trưởng/phó các phòng/ban/bộ phận ⚙ Nhân viên/chuyên viên nhân sự phụ trách tuyển dụng
Mục tiêu đào tạo	<p>Sau khi kết thúc khóa học này, học viên có thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚙ Nắm được những kiến thức bài bản của nghiệp vụ tuyển dụng. ⚙ Hiểu rõ công việc và các yếu tố cần thiết để trở thành một nhà tuyển dụng nhân sự chuyên nghiệp trong thực tế. ⚙ Biết cách xây dựng các công cụ cần thiết cho hoạt động tuyển dụng trong thực tế. ⚙ Biết cách tổ chức một buổi phỏng vấn và sử dụng các kỹ thuật phỏng vấn. ⚙ Nhận rõ tầm quan trọng của việc phỏng vấn ứng viên trong phỏng vấn tuyển dụng ⚙ Hiểu và có thể vận dụng các phương pháp phỏng vấn hiệu quả và chuyên nghiệp ⚙ Biết cách đánh giá ứng viên một cách khoa học và khách quan
Phương pháp	<ul style="list-style-type: none"> ⚙ Đào tạo kèm cặp, hướng dẫn tại chỗ

đào tạo

- ⚙ Thảo luận – nghiên cứu tình huống
- ⚙ Thực hành bằng trò chơi, vai diễn và video minh họa
- ⚙ Truyền đạt lý thuyết – chia sẻ kinh nghiệm

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

NGÀY 1 (SÁNG)	<p>Phần 1: Chuẩn bị cho cuộc phỏng vấn</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚙ Các kênh tìm kiếm ứng viên: truyền thống, mạng xã hội ... ⚙ Mục tiêu & kế hoạch của cuộc phỏng vấn ⚙ Xây dựng quy trình & câu hỏi tuyển dụng ⚙ Chức năng & nhiệm vụ của các phòng ban trước khi tuyển dụng
NGÀY 1 (CHIỀU)	<p>Phần 2: Kỹ thuật phỏng vấn & tuyển dụng</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚙ Cấu trúc & kịch bản của phỏng vấn – tuyển dụng ⚙ Phương pháp phỏng vấn hiệu quả: cách đặt câu hỏi & lắng nghe ứng viên ⚙ Phương pháp giao tiếp với ứng viên
NGÀY 2 (SÁNG)	<p>Phần 3: Các phương pháp tuyển dụng</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚙ Phỏng vấn trực tiếp ⚙ Nghiên cứu, kiểm tra nền tảng học vấn, kinh nghiệm & qua lời giới thiệu ⚙ Bài kiểm tra, sát hạch
NGÀY 2 (CHIỀU)	<p>Phần 4: Đánh giá ứng viên & chọn lựa nhân sự</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚙ Phương pháp chọn lựa ứng viên: quan điểm & tiêu chí tuyển dụng ⚙ Sử dụng mô hình DISC trong việc chọn lựa ứng viên tiềm năng